



**Algemene voorwaarden voor het verstrekken van opdrachten tot het ter beschikking stellen van arbeidskrachten**

**Stichting Aan de Slag**

## Inhoudsopgave

I ALGEMEEN .....	4
1. Begrippen.....	4
2. Toepasselijkheid.....	6
II UITVOERING VAN DE OVEREENKOMST .....	6
3. Garanties van Stichting Aan de Slag.....	6
4. Werving en selectie .....	6
5. De Opdracht.....	7
6. De terbeschikkingstelling van Flexibele Arbeidskrachten .....	8
7. Vervanging en beschikbaarheid .....	9
8. Rechtspositie Flexibele Arbeidskracht .....	9
9. Indienstneming Flexibele Arbeidskracht door Opdrachtgever .....	9
10. Gebruik van diensten van derden .....	10
III VERHOUDING TUSSEN PARTIJEN EN BEGELEIDING.....	10
11. Voortgangsrapportage .....	10
12. Contactpersonen .....	10
13. Wijze van kennisgeven .....	11
14. Geheimhouding.....	11
15. Goede uitoefening van leiding en toezicht en veiligheid.....	11
16. Arbeidsduur en werktijden.....	12
17. Bedrijfssluitingen en verplichte vrije dagen .....	13
18. Functie en beloning .....	13
IV VERGOEDING .....	14
19. Inlenerstarief .....	14
V FINANCIËLE BEPALINGEN .....	15
20. Facturering en betaling .....	15
VI TEKORTSCHIETEN IN DE NAKOMING, ONTBINDING .....	16
21. Karakter van de Opdracht en aansprakelijkheid.....	16
22. Verzekering .....	17
23. Intellectuele (eigendoms-)rechten.....	17
24. Terbeschikkingstelling zaken .....	18
25. Verificatie- en bewaarplicht Opdrachtgever.....	18

26.	Voorkoming van discriminatie.....	19
27.	Privacy .....	19
28.	Beveiliging.....	19
29.	Nietige bepalingen en vernietigde bepalingen.....	19
30.	Melding in publicaties of reclame-uitingen .....	20
31.	Geschillen en toepasselijk recht.....	20
	VIII BIJZONDERE BEPALINGEN TEN AANZIEN VAN PAYROLLING .....	20
32.	Niet van toepassing zijnde bepalingen bij Payrolling .....	20
33.	Verklaringen.....	20
34.	Melding van gegevens payrollkracht.....	20
35.	Vervanging .....	21
36.	Aansprakelijkheid voor werving en selectie .....	21
37.	Verandering van de arbeidsomvang .....	21

# 1 | ALGEMEEN

## 1. Begrippen

In deze algemene voorwaarden worden de navolgende begrippen met een beginhoofdletter gebruikt.

Onder deze begrippen wordt verstaan:

- 1.1. **Opdracht:** de overeenkomst tussen Opdrachtgever en Stichting Aan de Slag op grond waarvan een Flexibele Arbeidskracht door Stichting Aan de Slag aan Opdrachtgever ter beschikking wordt gesteld om onder diens leiding en toezicht werkzaamheden te verrichten, zulks tegen betaling van een afgesproken tarief (Inlenerstarief), waar de algemene voorwaarden integraal onderdeel van uitmaken.
- 1.2. **Cao:**  
Cao Aan de Slag of de cao geldend bij de Inlener
- 1.3. **Diensten:** de dienstverlening van Stichting Aan de Slag gericht op het ter beschikking stellen van medewerkers, werving en selectie en de daarmee samenhangende dienstverlening.

Onder de Opdracht vallen de volgende aangeboden diensten:

(1) **Uitzending:** Stichting Aan de Slag stelt op grond van artikel 7:690 BW Flexibele Arbeidskrachten ter beschikking aan Opdrachtgever, waarvoor Stichting Aan de Slag de Werving & Selectie heeft verricht en waarbij Opdrachtgever leiding en toezicht uitoefent. Bij uitzenden is de bij de Inlener geldende cao van toepassing<sup>1</sup>.

(2) **(Project)detachering:** Stichting Aan de Slag stelt (in het kader van een project) (en op grond van artikel 7:90 BW) Flexibele Arbeidskrachten ter beschikking aan Opdrachtgever, waarvoor Stichting Aan de Slag de Werving & Selectie heeft verricht en waarbij Opdrachtgever leiding en toezicht uitoefent. Bij detacheren gaat het om een arbeidsovereenkomst zonder Uitzendbeding en is de bij de Inlener geldende cao van toepassing (zie voetnoot 1).

Onder (project)detachering wordt tevens verstaan dat Stichting Aan de Slag in het kader van het Project Werkbrigade Flexibele arbeidskrachten ter beschikking stelt aan Opdrachtgever, welke Flexibele arbeidskrachten door de gemeente zijn geselecteerd en waarvoor Stichting Aan de Slag de Werving & Selectie in het kader van de detachering verricht.

(3) **Payrolling:** Stichting Aan de Slag stelt exclusief Flexibele Arbeidskrachten (op grond van artikel; 7:692 BW) ter beschikking aan Opdrachtgever, waarvoor Opdrachtgever de Werving & Selectie heeft verricht of laten verrichten en waarbij Opdrachtgever leiding en toezicht uitoefent. Voor medewerkers die niet zelfstandig het wettelijk minimumloon kunnen verdienen is cao Aan de Slag van toepassing. Voor medewerkers die wel zelfstandig het wettelijk minimumloon kunnen verdienen is de cao geldend bij de Inlener van toepassing..

- 1.4. **Stichting Aan de Slag:** Stichting aan de Slag die op basis van een overeenkomst van opdracht(en) met Opdrachtgever diensten verricht voor Opdrachtgever.
- 1.5. **Flexibele Arbeidskracht:** iedere natuurlijke persoon, die door Stichting Aan de Slag aan één of meerdere Opdrachtgevers ter beschikking wordt gesteld, teneinde arbeid te verrichten onder leiding

---

<sup>1</sup> Indien de omvang van de uitzendloonsom van Stichting Aan de Slag meer dan 50% van het totale premieplichtig loon op jaarbasis bedraagt, is de cao voor Uitzendkrachten van toepassing.

en toezicht van de Opdrachtgever(s).

- 1.6. Kandidaat: ieder natuurlijk persoon die door Stichting Aan de Slag aan Opdrachtgever is voorgesteld, althans met wie Stichting Aan de Slag in contact is gekomen met als doel ofwel het aangaan van een arbeidsverhouding met ofwel de terbeschikkingstelling van die persoon aan Opdrachtgever of een met inachtneming van deze voorwaarden aan te wijzen derde
- 1.7. Opdrachtgever: iedere publiekrechtelijke of privaatrechtelijke rechtspersoon met wie Stichting Aan de Slag een overeenkomst aan gaat of aan wie Stichting Aan de Slag een aanbieding doet.
- 1.8. Raamovereenkomst: de overkoepelende overeenkomst met afspraken tussen Opdrachtgever en Stichting Aan de Slag, waar de algemene voorwaarden integraal onderdeel van uitmaken.
- 1.9. Terbeschikkingstelling: het ter beschikking stellen van een Flexibele Arbeidskracht om op basis van een opdracht arbeid te verrichten onder leiding en toezicht van Opdrachtgever of een met inachtneming van deze voorwaarden aan te wijzen derde.
- 1.10. Uitzendbeding: de schriftelijke bepaling in de uitzendovereenkomst tussen Stichting Aan de Slag en de Flexibele Arbeidskracht, inhoudend dat de uitzendovereenkomst van rechtswege eindigt doordat de Terbeschikkingstelling van de Flexibele Arbeidskracht door Stichting Aan de Slag aan Opdrachtgever op verzoek van Opdrachtgever ten einde komt (art 7:691 lid 2 BW).
- 1.11. Inlenerstarief:
  - a) In geval van Uitzending of (Project)detachering: de door Opdrachtgever aan Stichting Aan de Slag verschuldigde beloning. Het tarief bestaat deze uit de zes elementen.<sup>2</sup>
  - b) In geval van Payrolling een tarief vastgesteld met in achtneming van de beloning die geldt op basis van de cao Aan de Slag.
- 1.12. Personeel van Stichting Aan de Slag: de door Stichting Aan de Slag voor de uitvoering van de Opdracht in te schakelen personeelsleden, niet zijnde ter beschikking gestelde Flexibele Arbeidskrachten, die onder leiding en toezicht van Stichting Aan de Slag werken.

---

<sup>2</sup> a. uitsluitend het geldende periodeloon in de schaal;

b. de van toepassing zijnde arbeidsduurverkortung. Deze kan – dit ter keuze van de uitzendonderneming gecompenseerd worden in tijd en/of geld;

c. toeslagen voor overwerk, voor werken in onregelmatigheid (waaronder feestdagen), verschoven uren, ploegendienst en werken onder fysiek belastende omstandigheden samenhangend met de aard van het werk (waaronder werken onder lage of hoge temperaturen, werken met gevaarlijke stoffen, of vuil werk);

d. initiële loonsverhoging (hoogte en tijdstip als bij de Opdrachtgever bepaald);

e. kostenvergoeding (voor zover de uitzendonderneming deze vrij van loonheffing en premies kan uitbetalen: reiskosten, pensionkosten en andere kosten noodzakelijk vanwege de uitoefening van de functie);

f. periodieken (hoogte en tijdstip als bij de Opdrachtgever bepaald).

Als de aan de Opdrachtgever ter beschikking gestelde uitzendkracht vervolgens ter beschikking is gesteld aan een andere onderneming, dan is de inlenersbeloning gelijk aan de beloning van de werknemer werkzaam in een gelijke of gelijkwaardige functie in dienst van die onderneming, waar de uitzendkracht onder leiding en toezicht werkzaam is.

- 1.13. Voorwaarden: deze algemene voorwaarden die van toepassing zijn op en deel uitmaken van de Opdracht en de Raamovereenkomst.

## **2. Toepasselijkheid**

- 2.1. Afwijkingen van deze Voorwaarden zijn slechts bindend, voor zover zij uitdrukkelijk tussen partijen schriftelijk zijn overeengekomen in een Raamovereenkomst en/of Opdracht.

## **2 II UITVOERING VAN DE OVEREENKOMST**

### **3. Garanties van Stichting Aan de Slag**

- 3.1. Stichting Aan de Slag garandeert dat de uitvoering van de Raamovereenkomst en de Opdracht zullen voldoen aan de vastgelegde eisen.
- 3.2. Stichting Aan de Slag garandeert dat de door Stichting Aan de Slag te verrichten diensten op vakbekwame wijze zullen worden uitgevoerd.

### **4. Werving en selectie (n.v.t. bij Payrolling)**

- 4.1. Opdrachtgever verstrekt op verzoek van Stichting Aan de Slag voor aanvang van de Opdracht alle benodigde en relevante informatie zodat Stichting Aan de Slag de Opdracht dan wel de Raamovereenkomst naar behoren kan uitvoeren. In ieder geval bestaat de benodigde informatie uit: een accurate omschrijving van de functie, functie-eisen, verlangde beroepskwalificaties, werktijden, arbeidsduur, werkzaamheden, arbeidsplaats, arbeidsomstandigheden, specifieke kenmerken van de in te nemen arbeidsplaats en de beoogde looptijd van de Opdracht.
- 4.2. Stichting Aan de Slag bepaalt aan de hand van de door Opdrachtgever verstrekte informatie en de haar bekende hoedanigheden, kennis en vaardigheden van de voor Terbeschikkingstelling in aanmerking komende Flexibele Arbeidskracht(en), welke Kandidaten zij aan Opdrachtgever voorstelt ter uitvoering van de Opdracht. Opdrachtgever kan de Kandidaat voorafgaand aan de Opdracht afwijzen. Op verzoek van Stichting Aan de Slag zal Opdrachtgever de afwijzing schriftelijk motiveren.
- 4.3. Van acceptatie van de Kandidaat door Opdrachtgever vindt schriftelijke kennisgeving plaats door Opdrachtgever aan Stichting Aan de Slag.
- 4.4. Stichting Aan de Slag spant zich in om tijdig een Kandidaat te vinden. Stichting Aan de Slag schiet niet toerekenbaar tekort jegens Opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade, indien zij om welke reden dan ook niet of niet tijdig een Kandidaat kan aanbieden.
- 4.5. Stichting Aan de Slag is niet aansprakelijk voor schade door het inzetten van Kandidaten of Flexibele Arbeidskrachten die niet blijken te voldoen aan de door Opdrachtgever gestelde eisen en verwachtingen.
- 4.6. Op verzoek van Opdrachtgever zal Stichting Aan de Slag de Flexibele Arbeidskracht verplichten een geldige Verklaring omtrent Gedrag (VOG) te overhandigen dan wel een VOG bij de gemeente aan te vragen. De kosten van de VOG komen voor rekening van Opdrachtgever.

## 5. De Opdracht

5.1. De Opdracht of overige overeenkomst wordt schriftelijk aangegaan.

5.2. De Opdracht wordt aangegaan voor bepaalde tijd of onbepaalde tijd.

De Opdracht voor bepaalde tijd is de Opdracht die wordt aangegaan:

- óf voor een vaste periode;
- óf voor een bepaalbare periode.

5.3. De Opdracht voor bepaalde tijd eindigt van rechtswege door het verstrijken van de overeengekomen tijd of doordat een vooraf vastgestelde objectief bepaalbare gebeurtenis zich voordoet.

5.4. Opzegging van een Opdracht voor onbepaalde tijd, niet zijnde een payrollovereenkomst, dient schriftelijk te geschieden met inachtneming van een opzegtermijn van 30 kalenderdagen, tenzij schriftelijk anders is overeengekomen. Indien de Opdracht een Terbeschikkingstelling behelst van een Flexibele Arbeidskracht waarop het uitzendbeding van toepassing is, bedraagt de opzegtermijn in kalenderdagen:

- Terbeschikkingstelling van 0 tot 12 gewerkte weken: 0;
  - Terbeschikkingstelling van 12 tot 26 gewerkte weken: 5;
  - Terbeschikkingstelling van 26 tot 52 gewerkte weken: 10;
  - Terbeschikkingstelling van 52 tot en met 78 gewerkte weken: 14; of
  - Terbeschikkingstelling van 78 weken of meer: 30
- tenzij anders is overeengekomen.

5.5. Tussentijdse opzegging van de Opdracht voor bepaalde tijd, is niet mogelijk, tenzij schriftelijk anders is overeengekomen of door Stichting Aan de Slag is bevestigd. Indien tussentijdse opzegging is overeengekomen, is opzegging schriftelijk mogelijk met een opzegtermijn van 30 kalenderdagen, tenzij anders is overeengekomen.

5.6. Het einde van de Opdracht betekent het einde van de Terbeschikkingstelling. Beëindiging van de Opdracht door Opdrachtgever houdt in het verzoek van Opdrachtgever aan Stichting Aan de Slag om de lopende Terbeschikkingstelling(en) te beëindigen tegen de datum waarop Opdracht rechtsgeldig eindigt, respectievelijk waartegen de Opdracht rechtsgeldig is beëindigd.

5.7. Indien tussen de Flexibele Arbeidskracht en Stichting Aan de Slag het Uitzendbeding geldt, eindigt de Terbeschikkingstelling van de Flexibele Arbeidskracht op verzoek van Opdrachtgever op het moment dat de Flexibele Arbeidskracht meldt dat hij niet in staat is de arbeid te verrichten wegens arbeidsongeschiktheid (ziekte).

5.8. a. Indien de arbeidsovereenkomst tussen Stichting Aan de Slag en de Flexibele Arbeidskracht eindigt, eindigt de Terbeschikkingstelling van rechtswege, tenzij er aansluitend een nieuwe arbeidsovereenkomst wordt afgesloten. Stichting Aan de Slag heeft de verplichting Opdrachtgever steeds onverwijld, dat wil zeggen zodra deze kennis heeft van het (voorgenomen) einde van de Terbeschikkingstelling en/of de (voorgenomen) beëindiging van het dienstverband, hiervan op de hoogte te stellen. Op verzoek van Opdrachtgever zal Stichting Aan de Slag zich tot het uiterste inspannen een vervangende Flexibele Arbeidskracht ter beschikking te stellen. Indien de

bedrijfsvoering van Opdrachtgever in het geding komt bij het uitblijven van een vervangende Flexibele Arbeidskracht kan Opdrachtgever eerst nadat overleg heeft plaatsgevonden met Stichting Aan de Slag, aanvullende maatregelen treffen en vervalt de exclusiviteit voor Stichting Aan de Slag.

b. Het is Stichting Aan de Slag niet toegestaan de Terbeschikkingstelling en/of de Opdracht te beëindigen anders dan om gegronde redenen. Onder gegronde redenen wordt in dit verband verstaan de in artikel 7.3 genoemde reden of redenen zoals wanprestatie of onrechtmatige daad aan de zijde van Opdrachtgever.

c. Stichting Aan de Slag schiet niet toerekenbaar tekort jegens Opdrachtgever en is evenmin aansprakelijk voor eventuele schade die Opdrachtgever als gevolg van de beëindiging van de Terbeschikkingstelling, op grond van de in artikel 5.7 benoemde reden, tenzij anders is overeengekomen.

Opdrachtgever kan de tewerkstelling van de Flexibele Arbeidskracht niet tijdelijk, geheel of gedeeltelijk opschorten, of beëindigen zonder inachtneming van de opzegtermijn als bedoeld in artikel 5.4, tenzij er sprake is van overmacht in de zin van artikel 6:75 Burgerlijk Wetboek.

- 5.9. Indien Opdrachtgever de tewerkstelling niet tijdelijk kan opschorten, maar Opdrachtgever tijdelijk geen werk heeft voor de Flexibele Arbeidskracht of de Flexibele Arbeidskracht niet tewerk kan stellen, is Opdrachtgever gehouden voor de duur van de Opdracht onverkort aan Stichting Aan de Slag het Inlenertarief inclusief eventuele toeslagen te voldoen over het per periode (week, maand, en dergelijke) krachtens de Opdracht laatstelijk geldende of gebruikelijke aantal uren en overuren.

## **6. De Terbeschikkingstelling van Flexibele Arbeidskrachten**

- 6.1. De Terbeschikkingstelling vangt aan op het moment dat de Flexibele Arbeidskracht met zijn werkzaamheden begint.
- 6.2. Indien de Flexibele Arbeidskracht een oproepovereenkomst heeft, is Opdrachtgever verantwoordelijke voor het aantoonbaar, in overeenstemming met de toepasselijke wet- en regelgeving, namens Stichting Aan de Slag, oproepen van de Flexibele Arbeidskracht.
- 6.3. Het einde van de Opdracht betekent het einde van de Terbeschikkingstelling. Het einde van de Terbeschikkingstelling betekent, tenzij anders is bepaald, niet het einde van de Opdracht.
- 6.4. Opdrachtgever dient uiterlijk 1 maand voor het einde van de Terbeschikkingstelling aan te geven of zij de terbeschikkingstelling willen voortzetten.
- 6.5. De Terbeschikkingstelling eindigt van rechtswege indien de Flexibele Arbeidskracht niet meer ter beschikking kan stellen, omdat de uitzendovereenkomst tussen Stichting Aan de Slag en de Flexibele Arbeidskracht is geëindigd en deze uitzendovereenkomst niet aansluitend wordt voortgezet ten behoeve van dezelfde opdrachtgever. Stichting Aan de Slag is niet gehouden ten behoeve van Opdrachtgever een nieuwe uitzendovereenkomst aan te gaan.
- 6.6. Stichting Aan de Slag zal zich inspannen de Flexibele Arbeidskracht tijdig en overeenkomstig de opdracht(bevestiging) of overige overeenkomst ter beschikking te stellen. Stichting Aan de Slag schiet niet toerekenbaar tekort jegens de Opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade of kosten aan de Opdrachtgever, indien Stichting Aan de Slag de Flexibele



Arbeidskracht om welke reden dan ook niet, niet tijdig of niet langer ter beschikking kan stellen.

## **7. Vervanging en beschikbaarheid**

- 7.1. Stichting Aan de Slag kan een Flexibele Arbeidskracht aan meerdere Opdrachtgevers ter beschikking stellen. Hierdoor kan sprake zijn van stapelbanen. In geval van Payrolling kan op voorhand met Inlener overeengekomen worden dat een Terbeschikking stelling bij een andere opdrachtgevers tot de mogelijkheden behoort, behoudens zwaarwegende bezwaren van Opdrachtgever.
- 7.2. Stichting Aan de Slag kan gedurende de looptijd van de Opdracht een vervangende Flexibele Arbeidskracht aanbieden. Opdrachtgever kan een dergelijk voorstel op redelijke gronden afwijzen en kan aan de vervanging voorwaarden verbinden. Bij een vervanging van een Flexibele Arbeidskracht houdt Stichting Aan de Slag rekening met de deskundigheid, opleiding en ervaring van de oorspronkelijk ter beschikking gestelde Flexibele Arbeidskracht.
- 7.3. Stichting Aan de Slag kan te allen tijde aan Opdrachtgever een voorstel doen tot vervanging van een ter beschikking gestelde Flexibele Arbeidskracht door een andere Flexibele Arbeidskracht onder voortzetting van de Opdracht, zulks met het oog op het bedrijfsbeleid of personeelsbeleid van Stichting Aan de Slag, behoud van werkgelegenheid of naleving van geldende wet- en regelgeving, in het bijzonder de ontslagrichtlijn voor de uitzendbranche. Opdrachtgever zal een dergelijk voorstel slechts op redelijke gronden afwijzen. Opdrachtgever zal een eventuele afwijzing desgevraagd schriftelijk motiveren.
- 7.4. Op verzoek van Opdrachtgever zal Stichting Aan de Slag, in het geval dat Stichting Aan de Slag in verband met langdurige arbeidsongeschiktheid, het eindigen van het dienstverband of andere redenen de Flexibele Arbeidskracht niet (meer) op de overeengekomen wijze ter beschikking kan stellen, zich inspannen een vervangende Flexibele Arbeidskracht ter beschikking te stellen.
- 7.5. In geval van arbeidsongeschiktheid zal Opdrachtgever haar medewerking verlenen aan de re-integratie van een Flexibele Arbeidskracht.
- 7.6. Indien een Flexibele Arbeidskracht wordt vervangen door een andere Flexibele Arbeidskracht zal het Inlenerstarief opnieuw worden vastgesteld.

## **8. Rechtspositie Flexibele Arbeidskracht**

- 8.1. De rechtspositie van de Flexibele Arbeidskracht is afhankelijk van de overeenkomst die ten grondslag ligt aan de werkzaamheden.

## **9. Indienstneming Flexibele Arbeidskracht door Opdrachtgever**

- 9.1. De Opdrachtgever is met inachtneming van het bepaalde in dit artikel gerechtigd een arbeidsverhouding aan te gaan met een Flexibele Arbeidskracht.
- 9.2. De Opdrachtgever die voornemens is een arbeidsverhouding met de Flexibele Arbeidskracht aan te gaan, brengt Stichting Aan de Slag hiervan tijdig schriftelijk op de hoogte alvorens hij aan dit voornemen uitvoering geeft. De Opdrachtgever is bekend met de wet- en regelgeving op het gebied

van opvolgend werkgeverschap en aanvaardt alle daaruit voortvloeiende verplichtingen. De Opdrachtgever is verantwoordelijk voor het onderzoek naar en de beoordeling van het arbeidsverleden van de Flexibele Arbeidskracht. Stichting Aan de Slag kan, voor zover de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG) en aanverwante wet- en regelgeving dit toelaten, op verzoek van de Opdrachtgever informatie over dit arbeidsverleden verschaffen, maar kan niet instaan voor de juistheid en volledigheid hiervan, mede omdat zij hiervoor afhankelijk is van de Flexibele Arbeidskracht.

- 9.3. De Opdrachtgever zal geen arbeidsverhouding aangaan met een Flexibele Arbeidskracht wiens terbeschikkingstelling nog niet rechtsgeldig is geëindigd, tenzij anders is overeengekomen.
- 9.4. Indien de Opdrachtgever een arbeidsverhouding aangaat met een Flexibele Arbeidskracht, die aan hem ter beschikking wordt gesteld op basis van een Opdracht voor bepaalde tijd, is de Opdrachtgever een vergoeding verschuldigd ten bedrage van 25% van het laatst geldende tarief (berekend over de overeengekomen of gebruikelijke uren en meer-/ overuren) over de resterende duur van de Opdracht of - ingeval van een Opdracht die tussentijds opzegbaar is - over de niet in acht genomen opzegtermijn, met dien verstande dat de Opdrachtgever altijd ten minste de in lid 4 genoemde vergoeding is verschuldigd. De vergoeding wordt vermeerderd met BTW.
- 9.5. Indien de Opdrachtgever overeenkomstig dit artikel een arbeidsverhouding aangaat met een Flexibele Arbeidskracht eindigt de Opdracht tussen de Opdrachtgever en Stichting Aan de Slag met ingang van de dag waarop die arbeidsverhouding aanvangt.
- 9.6. Stichting Aan de Slag is gerechtigd om voor een Flexibele Arbeidskracht of voor specifieke groepen Flexibele Arbeidskrachten een afwijkende vergoedingsregeling vast te stellen.

## 10. Gebruik van diensten van derden

- 10.1 Bij het uitvoeren van de Opdracht kan Stichting Aan de Slag slechts na schriftelijke toestemming van Opdrachtgever gebruik maken van de diensten van derden. Deze toestemming wordt niet op onredelijke gronden onthouden. Aan de toestemming kunnen door Opdrachtgever voorwaarden worden verbonden. De door Opdrachtgever verleende toestemming laat onverlet de verantwoordelijkheid en aansprakelijkheid van Stichting Aan de Slag voor de nakoming van de krachtens de Opdracht op hem rustende verplichtingen en de krachtens de belastingen sociale verzekeringswetgeving op hem als werkgever rustende verplichtingen.

## 3 III VERHOUDING TUSSEN PARTIJEN EN BEGELEIDING

### 11. Voortgangsrapportage

- 11.1. Opdrachtgever en Stichting Aan de Slag verplichten zich tot een periodieke evaluatie van de samenwerking. De uitkomst hiervan wordt schriftelijk vastgelegd, waarna de aandachtspunten als uitgangspunten dienen voor aanpassing en stroomlijning van de samenwerking.

### 12. Contactpersonen

- 12.1. Beide partijen wijzen een contactpersoon aan, die de contacten over de uitvoering van de

Opdracht onderhoudt. Partijen informeren elkaar schriftelijk over diegene die zij als contactpersoon hebben aangewezen.

- 12.2. Contactpersonen kunnen partijen vertegenwoordigen en binden, tenzij bij de Opdracht anders is bepaald.

### **13. Wijze van kennisgeven**

- 13.1. Kennisgevingen van partijen op grond van de Raamovereenkomst en/of de Opdracht worden schriftelijk gedaan.
- 13.2. Mondelinge mededelingen, toezeggingen of afspraken hebben geen rechtskracht, tenzij deze schriftelijk zijn bevestigd.

### **14. Geheimhouding**

- 14.1. Partijen verplichten zich jegens elkaar al hetgeen een partij bij de uitvoering van de Opdracht en/of Raamovereenkomst ter kennis komt en waarvan die partij het vertrouwelijke karakter kent of redelijkerwijs kan vermoeden, op generlei wijze bekend te maken, behalve voor zover enig wettelijk voorschrift of uitspraak van de rechter hem tot bekendmaking verplicht of verstrekking van die informatie nodig is om de Opdracht naar behoren te kunnen uitvoeren
- 14.2. Partijen dragen er zorg voor dat hun medewerkers, die betrokken zijn bij de uitvoering van de Raamovereenkomst en/of de Opdracht, de regelgeving van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) in acht nemen.
- 14.3. Het staat Opdrachtgever vrij om de Flexibele Arbeidskracht rechtstreeks te verplichten tot geheimhouding. Opdrachtgever informeert Stichting Aan de Slag over haar voornemen daartoe en verstrekt een afschrift van de ter zake opgemaakte verklaring/overeenkomst aan Stichting Aan de Slag. Stichting Aan de Slag is niet aansprakelijk voor een boete, dwangsom of eventuele schade van de Opdrachtgever als gevolg van schending van de in dit en het vorige lid bedoelde geheimhoudingsplicht door de Flexibele Arbeidskracht.
- 14.4. Beide partijen zullen persberichten en andere openbare mededelingen met betrekking tot de onderhavige Overeenkomst slechts aan derden verstrekken na voorafgaande schriftelijke toestemming van de andere partij. Bedoelde toestemming is niet nodig indien de verstrekking van informatie berust op een wettelijke verplichting.

### **15. Goede uitoefening van leiding en toezicht en veiligheid**

- 15.1. Opdrachtgever wordt geacht bekend te zijn met de wettelijke bepalingen van artikel 7:690 BW e.v. en zal zich ten aanzien van de Flexibele Arbeidskracht bij de uitoefening van het toezicht en/of de leiding alsmede met betrekking tot de uitvoering van het werk, gedragen op dezelfde zorgvuldige wijze als waartoe hij ten opzichte van zijn eigen medewerkers gehouden is.
- 15.2. Opdrachtgever verklaart zich bekend met het feit dat zij in de Arbeidsomstandighedenwet wordt aangemerkt als werkgever. Opdrachtgever verstrekt tijdig aan Stichting Aan de Slag de beschrijving uit de risico-inventarisatie en – evaluatie van de gevaren en de risico beperkende maatregelen en

van de risico's voor de Flexibele Arbeidskracht op de in te nemen arbeidsplaats. Opdrachtgever is jegens de Flexibele Arbeidskracht en Stichting Aan de Slag verantwoordelijk voor de nakoming van de uit artikel 7:658 Burgerlijk Wetboek, de Arbeidsomstandighedenwet en de daarmee samenhangende regelgeving voortvloeiende verplichtingen op het gebied van de veiligheid op de werkplek en goede arbeidsomstandigheden in het algemeen. Hieronder wordt onder meer ook begrepen dat Opdrachtgever de Flexibele Arbeidskracht actieve voorlichting geeft met betrekking tot de binnen zijn onderneming gehanteerde Risico Inventarisatie en Evaluatie (RIE).

- 15.3. Indien de Flexibele Arbeidskracht een bedrijfsongeval of een beroepsziekte overkomt, zal Opdrachtgever, indien wettelijk vereist, de bevoegde instanties hiervan onverwijld op de hoogte stellen en ervoor zorg dragen dat daarvan onverwijld een schriftelijke rapportage wordt opgemaakt. In de rapportage wordt de toedracht van het ongeval zodanig vastgelegd, dat daaruit met redelijke mate van zekerheid kan worden opgemaakt of en in hoeverre het ongeval het gevolg is van het feit dat onvoldoende maatregelen waren genomen ter voorkoming van het ongeval dan wel beroepsziekte. Opdrachtgever informeert Stichting Aan de Slag onverwijld over het bedrijfsongeval of de beroepsziekte en overlegt een kopie van de opgestelde rapportage, voor zover hetgeen niet in strijd is met de AVG.
- 15.4. Het is Opdrachtgever niet toegestaan de Flexibele Arbeidskracht op haar beurt aan een derde 'door te lenen', dat wil zeggen aan een derde ter beschikking te stellen voor het onder toezicht of leiding van deze derde verrichten van werkzaamheden, ongeacht de Opdracht en soort Dienst(en) tussen Stichting Aan de Slag en Opdrachtgever. Onder doorlening wordt mede verstaan het door Opdrachtgever ter beschikking stellen aan een (rechts)persoon waarmee Opdrachtgever in een groep (concern) is verbonden. In afwijking van bovenstaande is doorlening wel mogelijk na schriftelijke goedkeuring van Stichting Aan de Slag.
- 15.5. Tewerkstelling van de Flexibele Arbeidskracht in het buitenland door Opdrachtgever is slechts mogelijk onder strikte leiding en toezicht van Opdrachtgever en voor bepaalde tijd, indien dit schriftelijk is overeengekomen met Stichting Aan de Slag en de Flexibele Arbeidskracht daarmee schriftelijk heeft ingestemd.
- 15.6. Opdrachtgever kan de Flexibele Arbeidskracht slechts te werk stellen in afwijking van het bij Opdracht en Voorwaarden bepaalde, indien Stichting Aan de Slag en de Flexibele Arbeidskracht daarmee vooraf schriftelijk hebben ingestemd.

## 16. Arbeidsduur en werktijden

- 16.1. De arbeidsduur en de werktijden van de Flexibele Arbeidskracht bij Opdrachtgever worden vastgelegd in de opdrachtbevestiging, dan wel anders overeengekomen. De werktijden, de arbeidsduur en de rusttijden van de Flexibele Arbeidskracht zijn gelijk aan de bij Opdrachtgever ter zake gebruikelijke tijden en uren, tenzij anders is overeengekomen.
- 16.2. Opdrachtgever staat er voor in dat de arbeidsduur en de rust- en werktijden van de Flexibele Arbeidskracht voldoen aan de wettelijke vereisten. Opdrachtgever ziet er op toe dat de Flexibele Arbeidskracht de rechtens toegestane werktijden en de overeengekomen arbeidsomvang niet overschrijdt.

- 16.3. Vakantie en verlof van de Flexibele Arbeidskracht worden geregeld conform de wet en/of de toepasselijke cao en/of het toepasselijke arbeidsvoorwaardenreglement.
- 16.4. Indien de Flexibele Arbeidskracht terecht aanspraak kan maken op een uitbreiding of een vermindering van de arbeidsduur, wordt de met Opdrachtgever overeengekomen arbeidsduur - zo nodig met terugwerkende kracht – dienovereenkomstig aangepast en is Opdrachtgever vanaf dat moment het Inlenerstarief over de aangepaste arbeidsduur verschuldigd.
- 16.5. Indien door of op initiatief van Opdrachtgever de oproep van een oproepkracht geheel of gedeeltelijk wordt ingetrokken of gewijzigd binnen 4 dagen voor aanvang van de betreffende werkzaamheden, is Opdrachtgever aan Stichting Aan de Slag het inlenerstarief verschuldigd over de ingetrokken/ gewijzigde uren.

## **17. Bedrijfssluitingen en verplichte vrije dagen**

- 17.1. Opdrachtgever dient op verzoek van Stichting Aan de Slag, voorafgaand aan de Opdracht, Stichting Aan de Slag te informeren omtrent eventuele bedrijfssluitingen en collectief verplichte vrije dagen gedurende de looptijd van de Opdracht, opdat Stichting Aan de Slag deze omstandigheid, indien mogelijk, deel kan laten uitmaken van de arbeidsovereenkomst met de Flexibele Arbeidskracht. Indien een voornemen tot vaststelling van een bedrijfssluiting en/of collectief verplichte vrije dagen bekend wordt na het aangaan van de Opdracht, dient Opdrachtgever Stichting Aan de Slag onmiddellijk na het bekend worden hiervan te informeren. Indien Opdrachtgever nalaat om Stichting Aan de Slag tijdig te informeren, is Opdrachtgever gehouden voor de duur van de bedrijfssluiting onverkort aan Stichting Aan de Slag het Inlenerstarief te voldoen over het krachtens de Opdracht en Voorwaarden laatstelijk geldende of gebruikelijke aantal uren en overuren per periode.

## **18. Functie en beloning**

- 18.1. De bepalingen van artikel 18 zijn uitsluitend van toepassing op Uitzending, (Project)detachering en Payrolling van medewerkers die zelfstandig het minimumloon kunnen verdienen.
- 18.2. Voor aanvang van de Opdracht verstrekt Opdrachtgever de omschrijving van de door de Flexibele Arbeidskracht uit te oefenen functie. Stichting Aan de Slag verstrekt Opdrachtgever het bijbehorende functieprofiel en de bijhorende inschaling vanuit de geldende cao of verzoekt de opdrachtgever deze te verstrekken in het geval de cao van de Opdrachtgever van toepassing is. De beloning van de Flexibele Arbeidskracht, daaronder mede begrepen eventuele toeslagen en kostenvergoedingen, wordt vastgesteld conform de toepasselijke cao en/of de van toepassing zijnde wet- en regelgeving.
- 18.3. Opdrachtgever is verantwoordelijk voor het correct doorgeven van functie, inschaling en alle andere arbeidsvoorwaarden van Opdrachtgever. Indien Opdrachtgever deze informatie niet, of niet geheel correct verstrekt, komen de (financiële) gevolgen, waaronder doch niet uitsluitend verschuldigde wettelijke rente, wettelijke verhoging en door Aan de slag Personeelsdiensten gemaakte kosten, geheel voor rekening en risico van Opdrachtgever.

Indien op enig moment blijkt dat die functieomschrijving en de bijbehorende inschaling niet overeenstemt met de werkelijk door de Flexibele Arbeidskracht uitgeoefende functie, zal Opdrachtgever aan Aan de slag Personeelsdiensten onverwijld de juiste functieomschrijving met bijbehorende inschaling aanreiken. De

beloning van de Flexibele Arbeidskracht zal opnieuw worden vastgesteld aan de hand van de nieuwe functieomschrijving. De functie en/of inschaling kan tijdens de Opdracht worden aangepast, indien de Flexibele Arbeidskracht op die aanpassing in redelijkheid aanspraak maakt met een beroep op wet- en regelgeving en/of de CAO. Indien de aanpassing leidt tot een hogere of lagere beloning, corrigeert Aan de slag Personeelsdiensten de beloning van de Flexibele Arbeidskracht én het Inlenerstarief dienovereenkomstig. Opdrachtgever is dit gecorrigeerde tarief vanaf het moment van de uitoefening van de daadwerkelijke functie verschuldigd.

## 4 IV VERGOEDING

### 19. Inlenerstarief

- 19.1. Het door Opdrachtgever aan Stichting Aan de Slag verschuldigde Inlenerstarief wordt berekend over de uren waarop Stichting Aan de Slag op grond van de Opdracht en/of deze Voorwaarden aanspraak heeft en wordt altijd tenminste berekend over de door de Flexibele Arbeidskracht daadwerkelijk gewerkte uren met een minimum van 3 uur. Het Inlenerstarief wordt vermenigvuldigd met de toeslagen en vermeerderd met de kostenvergoedingen die Stichting Aan de Slag verschuldigd is aan de Flexibele Arbeidskracht. Over het Inlenerstarief, de toeslagen en kostenvergoedingen wordt BTW in rekening gebracht.
- 19.2. Iedere aanpassing van het Inlenerstarief wordt door Stichting Aan de Slag zo spoedig mogelijk aan Opdrachtgever bekend gemaakt en schriftelijk aan Opdrachtgever bevestigd.
- 19.3. Indien door enige oorzaak die toerekenbaar is aan Opdrachtgever de beloning en/of het Inlenerstarief te laag is/zijn vastgesteld, kan Stichting Aan de Slag ook achteraf met terugwerkende kracht de beloning en het Inlenerstarief op het juiste niveau brengen. Hetgeen Opdrachtgever daardoor te weinig heeft betaald en kosten die als gevolg hiervan zijn gemaakt kunnen aan Opdrachtgever in rekening worden gebracht. Deze bepaling is niet van toepassing bij Payrolling van een medewerker voor een medewerker die niet zelfstandig het minimumloon kan verdienen en voor wie derhalve cao Aan de Slag geldt.
- 19.4. Stichting Aan de Slag kan in ieder geval het Inlenerstarief tijdens de looptijd van de Opdracht aanpassen, indien er sprake is van:
  - a. Wijziging van het werkgeversaandeel betreffende premies sociale verzekeringswetten, fiscale wetgeving, overige door Stichting Aan de Slag te betalen premies en pensioenpremies of ten gevolge van de invoering van nieuwe lasten of premies op grond van de wet, de cao of enig verbindend voorschrift.
  - b. Wijzigingen in de toepasselijke cao of arbeidsvoorwaardenregeling voor zover die van invloed zijn op de tariefopbouw.
  - c. Wijzigingen voortvloeiend sub a en sub b van dit artikel zullen niet eerder aan Opdrachtgever worden doorberekend dan dat deze afspraken consequenties hebben voor de loonkosten en vergoedingen van het aan Opdrachtgever ter beschikking gestelde personeel.
  - d. Indien er wordt gewerkt met vaste tarieven ((Project)detacheringen/Payrolling), gelden de volgende bepalingen:

Indien de Opdracht korter dan een vol kalenderjaar wordt verlengd waar de Flexibele Arbeidskracht dezelfde functie houdt, dan is het tarief gelijk aan de voorgaande Opdracht.

- e. Iedere aanpassing in het tarief wordt zo spoedig mogelijk aan Opdrachtgever bekend gemaakt.

## 5 V FINANCIËLE BEPALINGEN

### 20. Facturering en betaling

- 20.1. Facturatie vindt plaats op basis van de met Opdrachtgever overeengekomen wijze van tijdverantwoording en voorts op basis van hetgeen bij de Opdracht, bij de Raamovereenkomst, of deze Voorwaarden is bepaald. Tenzij schriftelijk anders is overeengekomen, geschiedt de tijdverantwoording middels door Opdrachtgever schriftelijk of digitaal geaccordeerde declaratieformulieren.
- 20.2. Opdrachtgever draagt zorg voor een correcte en volledige tijdverantwoording en is gehouden erop toe te zien of te doen toezien, dat de daarin opgenomen gegevens van de Flexibele Arbeidskracht correct en naar waarheid zijn vermeld, zoals: naam van de Flexibele Arbeidskracht, het aantal gewerkte uren, overuren, onregelmatigheidsuren en ploegenuren, de overige uren waarover ingevolge de Opdrachten de Voorwaarden het Inlenerstarief is verschuldigd, de eventuele toeslagen en eventuele werkelijk gemaakte onkosten. Eventuele fiscale en financiële gevolgen bij het nalaten van controle in het kader van onkosten- dan wel reiskostenvergoedingen, zijn voor rekening van Opdrachtgever.
- 20.3. Opdrachtgever behoudt een (digitale) kopie van het declaratieformulier. Bij verschil tussen het door de Flexibele Arbeidskracht ingeleverde declaratieformulier en het door Opdrachtgever behouden afschrift, geldt het door Opdrachtgever behouden afschrift, mits door zowel de Flexibele Arbeidskracht als Opdrachtgever ondertekend, voor de afrekening als volledig bewijs, behoudens geleverd tegenbewijs door Stichting Aan de Slag.
- 20.4. Opdrachtgever is gehouden elke door Stichting Aan de Slag ingediende factuur te voldoen binnen veertien kalenderdagen na de factuurdatum. Uitsluitend betalingen aan Stichting Aan de Slag werken bevrijdend. Betalingen door Opdrachtgever aan een Flexibele Arbeidskracht en het verstrekken van voorschotten aan een Flexibele Arbeidskracht zijn onverbindend tegenover Stichting Aan de Slag en kunnen geen grond opleveren voor schulddelging of verrekening.
- 20.5. Stichting Aan de Slag zendt de factu(u)r(en) toe aan Opdrachtgever onder vermelding van datum en identificatie van de Opdracht, BTW-bedrag, alsmede andere tussen partijen in de Raamovereenkomst en/of de Opdracht overeengekomen gegevens.
- 20.6. Indien Opdrachtgever een factuur zonder geldige reden na het verstrijken van de termijn niet heeft voldaan, is zij van rechtswege de wettelijke rente over het openstaande bedrag verschuldigd. Op de rentevergoeding kan Stichting Aan de Slag geen aanspraak maken, indien de desbetreffende factuur niet aan het gestelde in artikel 20.5 voldoet.



## 6 VI TEKORTSCHIETEN IN DE NAKOMING, ONTBINDING

### 21. Karakter van de Opdracht en aansprakelijkheid

- 21.1. Stichting Aan de Slag spant zich in voor het ter beschikking stellen van ter zake van de functie gekwalificeerd personeel en staat in voor de kwaliteit van de door haar voorgedragen Flexibele Arbeidskrachten. Voorts spant Stichting Aan de Slag zich er voor in om Opdrachtgever zo volledig en accuraat mogelijk te informeren over de professionele en persoonlijke kwalificaties van de voorgedragen kandidaten. Dit doet zij onder meer door het overleggen van CV's en, indien van toepassing, certificaten of diploma's. Indien bepaalde kwalificaties die in algemene zin bekend staan als noodzakelijk, gelet op de opgedragen taak, of als sprake is van kwalificaties die vooraf aan Stichting Aan de Slag bekend zijn gemaakt, staat Stichting Aan de Slag ervoor in dat de voorgedragen Flexibele Arbeidskrachten deze kwalificaties bezitten, dan wel informeert Stichting Aan de Slag Opdrachtgever over welke kwalificaties ontbreken. Voorts zal Stichting Aan de Slag zich naar beste kunnen inspanssen de wensen van Opdrachtgever ten aanzien van aantal en beschikbaarheid van de Flexibele Arbeidskrachten te honoreren. In afwijking van het vorenstaande kunnen partijen expliciet resultaatsdoelstellingen of resultaatsverbintenissen overeenkomen.
- 21.2. Opdrachtgever houdt toezicht op en heeft de leiding over de werkzaamheden van de Flexibele Arbeidskracht. Stichting Aan de Slag is niet aansprakelijk voor enige schade veroorzaakt in de uitoefening van de werkzaamheden voor Opdrachtgever of voor een derde door de Flexibele arbeidskracht aan de opdrachtgever en/of aan derden. Hierbij gaat het om alle vormen van schade, waaronder (maar niet uitputtend) personenschade en zaakschade. Opdrachtgever zal Stichting Aan de Slag volledig, ongelimiteerd en zonder beperkingen vrijwaren tegen dergelijke aanspraken.
- 21.3. Stichting Aan de Slag is niet aansprakelijk voor enige schade, waaronder personenschade en zaakschade, geleden door de Flexibele Arbeidskracht, welke ontstaan is bij de uitoefening van de werkzaamheden door de Flexibele Arbeidskracht voor de Opdrachtgever en/of derden. Opdrachtgever zal Stichting Aan de Slag volledig, ongelimiteerd en zonder beperkingen vrijwaren tegen aanspraken van de Flexibele Arbeidskracht op grond van artikel 7:658 BW, artikel 7:611 BW of op grond van enige andere (wettelijke) grondslag.
- 21.4. Opdrachtgever is, behoudens andersluidend bepaald in deze Voorwaarden, aansprakelijk voor alle schaden en verliezen van en aan Opdrachtgever, de Flexibele arbeidskracht of derden, uit hoofde van of gerelateerd aan de Raamovereenkomst en/of Opdracht en/of daarmee samenhangende werkzaamheden, als ware de Flexibele Arbeidskracht diens eigen werknemer.
- 21.5. Partijen zijn niet aansprakelijk indien de schade te wijten is aan opzet of bewuste roekeloosheid aan de zijde van de Flexibele Arbeidskracht.
- 21.6. Ten aanzien van schade, waarvoor Stichting Aan de Slag aansprakelijk is, geldt dat de door Stichting Aan de Slag te betalen schadevergoeding is gelimiteerd tot maximaal de dekking die de aansprakelijkheidsverzekering van Stichting Aan de Slag biedt.
- 21.7. Indien aan specifiek overeengekomen verplichtingen een bonus-malussystematiek wordt gekoppeld, is, tenzij anders is overeengekomen, Stichting Aan de Slag ter zake die verplichting niet verder aansprakelijk dan hetgeen Stichting Aan de Slag op basis van de bonus/malussystematiek verbeurt.



21.8. Indien en voor zover Stichting Aan de Slag uit hoofde van de Overeenkomst aansprakelijk zou zijn jegens Opdrachtgever, is die aansprakelijkheid beperkt tot directe schade. Aansprakelijkheid voor Stichting Aan de Slag voor indirecte schade, daaronder mede begrepen gedeelde winst, gemiste besparingen, schade door bedrijfsstagnatie, boetes, schade door verlies of beschadiging van gegevens of imagoschade is in alle gevallen uitgesloten.

## 22. Verzekering

- 22.1. Stichting Aan de Slag dient zich adequaat te verzekeren en zal zich adequaat verzekerd houden, middels een beroeps- en/of bedrijfsaansprakelijkheidsverzekering, voor de navolgende risico's:
- beroepsaansprakelijkheid
  - bedrijfsaansprakelijkheid (waaronder aansprakelijkheid voor schade toegebracht aan personen of zaken die eigendom zijn van Opdrachtgever).
- 22.2. Stichting Aan de Slag overlegt op verzoek van Opdrachtgever onverwijld een bewijs van verzekering. Het staat Stichting Aan de Slag vrij om, zonder voorafgaande toestemming van Opdrachtgever, de verzekeringsdekking en het verzekerd bedrag te wijzigen. De door Stichting Aan de Slag verschuldigde verzekeringspremies worden geacht in de overeengekomen prijzen en tarieven te zijn begrepen.
- 22.3. Opdrachtgever zal zich op haar beurt adequaat verzekeren tegen aansprakelijkheid op grond van het bepaalde in deze Voorwaarden. Hieronder wordt onder meer, maar niet uitputtend, bedoeld:
- beroepsaansprakelijkheid
  - bedrijfsaansprakelijkheid
- Indien opdrachtgever dit niet doet, dan komen de nadelige gevolgen hiervan volledig voor rekening en risico van Opdrachtgever. Opdrachtgever zal Stichting Aan de Slag vrijwaren voor aanspraken als gevolg hiervan. Op verzoek van Stichting Aan de Slag overlegt Opdrachtgever een bewijs van verzekering.

## VII DIVERSEN

### 23. Intellectuele (eigendoms-)rechten

- 23.1. Stichting Aan de Slag zal de Flexibele Arbeidskracht op verzoek van Opdrachtgever een schriftelijke verklaring laten ondertekenen teneinde - voor zover nodig en mogelijk - te bewerkstelligen c.q. bevorderen, dat alle rechten van intellectuele en industriële eigendom op de resultaten van de werkzaamheden van de Flexibele Arbeidskracht toekomen, respectievelijk (zullen) worden overgedragen aan Opdrachtgever. Indien Stichting Aan de Slag in verband hiermee een vergoeding verschuldigd is aan de Flexibele Arbeidskracht of anderszins kosten dient te maken, is Opdrachtgever een gelijke vergoeding c.q. gelijke kosten verschuldigd aan Stichting Aan de Slag.
- 23.2. Het staat Opdrachtgever vrij om rechtstreeks een overeenkomst met de Flexibele Arbeidskracht aan te gaan of hem een verklaring ter ondertekening voor te leggen ter zake van de in lid 1 bedoelde intellectuele en industriële eigendomsrechten. Opdrachtgever informeert Stichting Aan de Slag over zijn voornemen daartoe en verstrekt een afschrift van de ter zake opgemaakte overeenkomst/verklaring aan Stichting Aan de Slag.

- 23.3. Opdrachtgever vrijwaart Stichting Aan de Slag tegen alle aanspraken van derden in verband met een beweerdelijke inbreuk op de (intellectuele eigendoms)rechten van die derden op door Opdrachtgever in het kader van de aanbidding, Opdracht of overige overeenkomst aan Stichting Aan de Slag of de Flexibele Arbeidskracht beschikbaar gesteld materiaal.
- 23.4. Stichting Aan de Slag is jegens Opdrachtgever niet aansprakelijk voor een boete of dwangsom die de Flexibele Arbeidskracht verbeurt of eventuele schade van Opdrachtgever als gevolg van het feit dat de Flexibele Arbeidskracht zich beroept op enig recht van intellectuele en/of industriële eigendom.

#### **24. Terbeschikkingstelling zaken**

- 24.1. Opdrachtgever kan in het kader van de uitvoering van de werkzaamheden door de Flexibele Arbeidskracht bedrijfsmiddelen aan de Flexibele Arbeidskracht verstrekken. De Opdrachtgever zal de Flexibele Arbeidskracht zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Stichting Aan de Slag geen bedrijfsmiddelen, zoals (doch niet limitatief) laptops, mobiele telefoons, smartphones of vervoersmiddelen, verstrekken, waarvan het gebruik door de Flexibele Arbeidskracht niet beperkt is tot de uitvoering van de werkzaamheden. Het gaat om het ter beschikking stellen van zaken die mede voor privé doeleinden kunnen worden gebruikt.
- 24.2. Stichting Aan de Slag kan aan de schriftelijke toestemming nadere voorwaarden stellen en Opdrachtgever is gehouden aan deze Voorwaarden uitvoering te geven en te voorkomen dat Stichting Aan de Slag enig nadeel lijdt ten gevolge van de Terbeschikkingstelling van de zaken door Opdrachtgever aan de Flexibele Arbeidskracht.
- 24.3. In geval van het verstrekken van bedrijfsmiddelen door Opdrachtgever aan de Flexibele Arbeidskracht, zal Opdrachtgever zorgdragen voor een adequate verzekering van de bedrijfsmiddelen en de Flexibele Arbeidskracht als gebruiker daarvan. Stichting Aan de Slag is niet aansprakelijk voor schade die door de Flexibele Arbeidskracht aan of met het bedrijfsmiddel is veroorzaakt dan wel voortvloeit uit een onjuist of bovenmatig gebruik van het bedrijfsmiddel.
- 24.4. Indien Opdrachtgever in strijd met het in lid 1 tot en met 3 bepaalde handelt dan wel in gebreke is, komen alle daaruit voortvloeiende schaden, kosten en (fiscale) gevolgen, zulks in de ruimste zin des woords, volledig voor rekening en risico van Opdrachtgever. Opdrachtgever zal Stichting Aan de Slag ter zake vrijwaren.

#### **25. Verificatie- en bewaarplicht Opdrachtgever**

- 25.1. Opdrachtgever verklaart zich bekend met de wet- en regelgeving betreffende het vaststellen van identiteit van Flexibele arbeidskrachten. Opdrachtgever is gehouden zelf:
- de identiteit van Kandidaat, de Flexibele Arbeidskracht of een andere bij hem werkzame persoon vast te stellen en zal daartoe een zorgvuldige controle van een origineel identiteitsdocument, als bedoeld in artikel 1 sub 1, 2 en 3 van de Wet op de Identificatieplicht, uitvoeren; en
  - vast te stellen of de aan hem voorgestelde Kandidaten, die bij hem werkzame medewerkers of andere personen, gerechtigd zijn om in Nederland arbeid te verrichten.

## 26. Voorkoming van discriminatie

- 26.1. Opdrachtgever en Stichting Aan de Slag zullen bij het aangaan en uitvoeren van de Opdracht of overige overeenkomst, in het bijzonder de Opdracht tot werving en selectie of tot terbeschikkingstelling van Flexibele Arbeidskrachten, uitsluitend voor de functie relevante eisen stellen en mee laten wegen. Opdrachtgever en Stichting Aan de Slag zullen geen verboden onderscheid maken op grond van godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, geslacht, ras, nationaliteit, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, handicap, chronische ziekte, leeftijd of welke grond dan ook.

## 27. Privacy

- 27.1. In het kader van de Opdracht of Raamovereenkomst vindt regelmatige uitwisseling van persoonsgegevens, met name van kandidaten en Flexibele Arbeidskrachten, plaats. De Opdrachtgever en Stichting Aan de Slag dienen deze gegevens vertrouwelijk te behandelen overeenkomstig de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG) en aanverwante wet- en regelgeving.
- 27.2. Zowel Stichting Aan de Slag als Opdrachtgever kwalificeren als verwerkingsverantwoordelijke tenzij partijen uitdrukkelijk overeenkomen dat één van de partijen verwerker is ten behoeve van de ander. In dat geval zullen partijen een verwerkersovereenkomst overeenkomen.
- 27.3. Opdrachtgever verstrekt enkel persoonsgegevens indien en voor zover Opdrachtgever hiertoe gerechtigd is en een rechtsgeldige grondslag heeft, zoals benodigde toestemming van de betreffende personen.
- 27.4. Opdrachtgever vrijwaart Stichting Aan de Slag tegen elke aanspraak van Kandidaten, Flexibele Arbeidskrachten, werknemers van Opdrachtgever of overige derden jegens Stichting Aan de Slag aangaande een schending door Opdrachtgever van het bepaalde in dit artikel. Tevens vergoedt Opdrachtgever de daarmee samenhangende door Stichting Aan de Slag gemaakte kosten.

## 28. Beveiliging

- 28.1. Stichting Aan de Slag neemt gepaste beveiligingsmaatregelen om ICT-middelen te beschermen tegen schade door virussen of andere software of berichten, of door ongeautoriseerde toegang tot en gebruik van gegevens van Opdrachtgever.

## 29. Nietige bepalingen en vernietigde bepalingen

- 29.1. Indien één of meer bepalingen van deze Algemene Voorwaarden nietig zijn of vernietigd worden, zullen de overige bepalingen van de Opdracht, Raamovereenkomst en deze Algemene Voorwaarden van kracht blijven. Partijen zullen over eerstbedoelde bepalingen overleg voeren teneinde een vervangende regeling te treffen. Bij een vervangende regeling wordt de strekking van de Opdracht niet aangetast.
- 29.2. In geval van bijzondere – voorziene of onvoorziene - omstandigheden, zoals ontwikkelingen in wet- en regelgeving en in de cao, is Stichting Aan de Slag gerechtigd de Opdracht of overige overeenkomst per direct aan te passen of te beëindigen, indien gezien die bijzondere omstandigheden redelijkerwijs niet van Stichting Aan de Slag gevergd kan worden de Opdracht of overige overeenkomst onder dezelfde voorwaarden te laten voortduren.

### **30. Melding in publicaties of reclame-uitingen**

- 30.1. Stichting Aan de Slag maakt in publicaties of reclame-uitingen geen melding van de opdrachtverlening en gebruikt de naam van Opdrachtgever niet als referentie, dan na schriftelijke toestemming van Opdrachtgever.

### **31. Geschillen en toepasselijk recht**

- 31.1. Op de Algemene Voorwaarden, de Raamovereenkomst en de Opdracht is uitsluitend Nederlands recht van toepassing.
- 31.2. De toepasselijkheid van eventuele inkoop- of andere voorwaarden van derden wordt uitdrukkelijk uitgesloten, tenzij schriftelijk anders is overeen gekomen.

## **7 VIII BIJZONDERE BEPALINGEN TEN AANZIEN VAN PAYROLLING**

### **32. Niet van toepassing zijnde bepalingen bij Payrolling**

- 32.1. Indien er in de Raamovereenkomst en/of Opdracht sprake is van Payrolling zoals bedoeld in artikel 1, zijn de volgende artikelen uit deze Algemene Voorwaarden niet van toepassing:

*Werkprocedure:*

- Artikel 4.2;
- Artikel 4.3;

*Vervanging op verzoek van de Stichting Aan de Slag:*

- Artikel 7.
- De gronden genoemd in artikel 7.3 zijn echter wel van toepassing in het kader van Artikel 5.8 onder b.

*Karakter van de Opdracht en aansprakelijkheid:*

- Artikel 21.1.

### **33. Verklaringen**

- 33.1. In beginsel is het artikel 4.6 niet van toepassing op Payrolling.

### **34. Melding van gegevens payrollkracht**

- 34.1. In het geval van een potentiële payrollkracht, meldt Opdrachtgever de payrollkracht tijdig, dat wil zeggen voor de aanvang van de werkzaamheden, aan bij Stichting Aan de Slag al dan niet middels een opgaveformulier. Stichting Aan de Slag informeert Opdrachtgever of er overeenstemming is over de Terbeschikkingstelling van de payrollkracht bij Opdrachtgever.
- 34.2. Op verzoek van Stichting Aan de Slag controleert Opdrachtgever de identiteit van de payrollkracht en verstrekt Opdrachtgever, mede in het kader van de Eerstedagsmelding, voorafgaand aan de werkzaamheden een kopie van een geldig legitimatiebewijs van de payrollkracht aan Stichting Aan

de Slag. Hierbij maakt Opdrachtgever, voor zover bij haar bekend, vermelding van het arbeidsverleden van de payrollkracht.

### **35. Vervanging**

- 35.1. Indien er sprake is van Payrolling, geldt er, in afwijking van artikel 5.8 onder a, geen inspanningsverplichting van het vervangen van de Flexibele Arbeidskracht.

### **36. Aansprakelijkheid voor werving en selectie**

- 36.1. Gezien het feit dat Opdrachtgever, in het geval van Payrolling, verantwoordelijk is voor de Werving & Selectie van Flexibele Arbeidskrachten, is Stichting Aan de Slag niet aansprakelijk voor schade ten gevolge van het inzetten van Flexibele Arbeidskrachten die niet blijken te voldoen aan de door Opdrachtgever gestelde eisen.

### **37. Verandering van de arbeidsomvang**

- 37.1 Indien, in het geval van Payrolling, de Flexibele Arbeidskracht op grond van de Wet Flexibel Werken een verzoek tot vermindering of vermeerdering van de arbeidsomvang doet, zal, na overleg tussen Opdrachtgever en Stichting Aan de Slag, de met Opdrachtgever afgesproken arbeidsomvang overeenkomstig de wens van de Flexibele Arbeidskracht worden aangepast indien het verzoek redelijk is en e zwaarwegende bedrijfsbelangen zijn, zulks ter beoordeling van Opdrachtgever en Stichting Aan de Slag .