

AAN DE SLAG, WIJ ONTZORGEN U

U heeft een vacature waar u graag iemand met een afstand tot de arbeidsmarkt op wilt inzetten. U twijfelt echter nog. Bijvoorbeeld omdat u zelf nog geen contract kunt bieden, de regelgeving ingewikkeld is, u (nog) niet alle handvatten in huis heeft deze mensen met hun vragen te begeleiden. Of u heeft zelf een medewerker met een afstand tot de arbeidsmarkt gevonden maar zoekt nog ondersteuning.

Wij ontzorgen u!

Wij nemen het werkgeversrisico over, we regelen alle (vaak ingewikkelde) administratie, zoals het aanvragen van subsidies en no-risk polis, we onderhouden persoonlijk contact met u en de medewerker op het gebied van het contract, toeslagen en salaris en we begeleiden zo nodig uw overige medewerkers. Aan de Slag heeft hiervoor alle expertise in huis.

Wij hebben ruime ervaring en onderscheiden ons door integrale dienstverlening. Daardoor leveren wij maatwerk, passend bij uw wensen en de persoonlijke behoefte van de medewerker.

U kunt kiezen voor een payroll-constructie en/of detacheren. De keuze welke dienstverlening voor u het meest passend is hangt af van verschillen factoren. Wie doet de werving en selectie, wat sluit het beste aan bij de medewerker, welke CAO moeten wij als inlener hanteren? Wij helpen u graag.



Payroll

Bij payroll is de match tussen inlener en kandidaat al gemaakt. Aan de Slag neemt dan de rol als juridisch werkgever. U als inlener houdt zelf de leiding en toezicht. De medewerker draait volledig mee in uw werkproces en voelt zich optimaal betrokken bij uw organisatie. Achter de schermen regelt Aan de Slag alles als het gaat om contracten, salarisbetaling en ziekmeldingen. Payroll gaat op basis van het ketensysteem.

Detacheren

Wilt u naast het juridisch werkgeverschap ook de werving en selectie uitbesteden? Dan kunt u kiezen voor detacheren. Samen met het WerkgeversServicePunt zoeken we de juiste medewerker voor uw vacature. Wij voeren de eerste gesprekken met de medewerker waarna ook u als inlener nader kennis maakt en uw eigen indruk vormt. Als de juiste match gemaakt is maken we met u afspraken over de arbeidsvoorwaarden en stellen de detacheringsovereenkomst voor u op

Overeenkomst

Aan de Slag maakt vooraf afspraken met u en de medewerker over de arbeidsvoorwaarden, zoals salaris, vergoedingen, werkdagen en contracturen. Deze leggen we vast in een inleenovereenkomst voor de werkgever en een contract voor de medewerker. Het contract, een arbo-checklist, huisreglement en eventuele bedrijfsspecifieke documenten bespreken we met de medewerker. Ook na het tekenen van de overeenkomst blijven wij betrokken.

Subsidies

Aan de Slag heeft ruime ervaring met het aanvragen en verwerken van subsidies. Per nieuwe medewerker kijken wij óf en voor welke subsidie(s) u in aanmerking komt. De meest voorkomende zijn:

1. Loonkostensubsidie
2. Loondispensatie
3. Loonkostenvoordeel
(deze wordt 1 keer per opvolgend jaar uitgekeerd)
4. No-risk Polis



Wij verzorgen de aanvraag en administratieve afhandeling. Na ontvangst van de subsidie(s) maken wij deze naar u over. Daar heeft u zelf dus geen omkijken meer naar.

Tarief

Het tarief bestaat uit het afgesproken loon, de werkgeverslasten en een vergoeding voor onze inzet. Wij maken vooraf afspraken met u over het tarief. Aan de Slag werkt met een vast maandsalaris en een vaste maandfacturatie.

Overige dienstverlening

Aan de Slag valt onder arbeidsontwikkelbedrijf Scalabor. Dit biedt mogelijkheden voor uitgebreidere dienstverlening, zoals bemiddeling. Vanuit ons arbeidsontwikkelcentrum stromen nieuwe medewerkers uit die door ons zijn voorbereid op de arbeidsmarkt. Wij kennen deze mensen, weten wat ze kunnen en welke begeleiding zij mogelijk nodig hebben. Scalabor en Aan de Slag zijn experts in de benodigde begeleiding van de medewerker. Daarnaast kunnen we uw organisatie ondersteunen bij de begeleiding op de werkplek. Wij vertellen u er graag meer over!

Heeft u nog vragen?

Neem dan vooral contact met ons op:

www.aandeslagpersoneelsdiensten.nl

06 53 5 140 68

info@aandeslagpersoneelsdiensten.nl